GROUPE ADP

DES HORIZONS À PARTAGER

GROUPE ADP & ADP SA

PERFORMANCE RSE 2024

FOCUS SUR LES ACHATS RESPONSABLES

DOCUMENT PUBLIC

SOMMAIRE

Introduction……..p 3

1.Décarboner notre supply chain……..……p 4

2. Promouvoir l'économie circulaire……..p12

3. Achats responsables : promouvoir l'achat local……..…..p18

4. L'insertion professionnelle……p21

5. Le secteur du travail protégé et adapté……..…..p25

6. Partager les enjeux RSE avec nos fournisseurs..……p27

7. Plan de vigilance……p32

8. Notre réseau à l'international…….....p38

9.Communication and relation avec nos fournisseurs..……..…..p43

10. Securité et santé au travail..……..…..p50

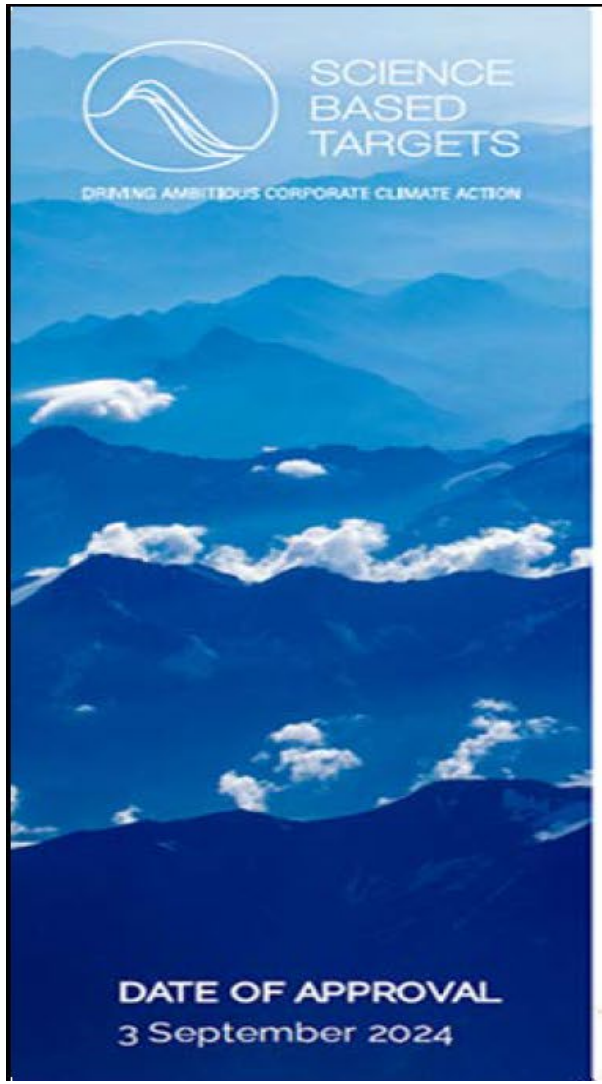
INTRODUCTION

Depuis 2022, le Groupe ADP a lancé sa feuille de route stratégique "2025 Pioneers" suivie de sa déclinaison en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) "2025 Pioneers For Trust". Ces initiatives visent à construire les fondations d'un nouveau modèle d'aéroport axé sur la durabilité, l'engagement, la responsabilité et l'inclusion territoriale, en ligne avec les attentes sociales et environnementales.
Sa raison d'être est donc tout naturellement :
"Accueillir les passagers, exploiter et imaginer des aéroports de manière responsable et à travers le monde".

Ce défi majeur mobilise tous les acteurs de l'industrie aéronautique et "2025 Pioneers" est la première étape de cette transformation qui se poursuivra avec le prochain contrat de régulation économique, dont les détails seront précisés d'ici à la fin 2026.
À long terme, le Groupe ADP vise à faire de ses aéroports des plateformes multimodales et énergétiques conçues et exploitées de manière durable. Pour atteindre ces objectifs, le groupe promeut le développement de partenariats avec ses fournisseurs, notamment à travers sa direction des achats qui favorise les achats responsables, inclusifs, innovants et locaux.

1. DECARBONER NOTRE SUPPLY CHAIN

Les engagements climatiques du Groupe ADP et de ses filiales



APPROUVÉ

OBJECTIFS ZÉRO ÉMISSION NETTE

L'initiative Science Based Targets (SBTi) a reconnu conforme à sa norme Net-Zero les réductions d'émissions de gaz à effet de serre (GES) communiquées par Aéroports de Paris.

Elle a donc évalué nos objectifs d'émissions des scopes 1 et 2 comme étant en phase avec la trajectoire de 1,5 °C.

Les termes officiels du SBTi Net-Zero :

Objectif Net-Zéro à long terme :

Aéroports de Paris SA s'engage à atteindre zéro émission nette de GES sur l'ensemble de sa chaîne de valeur d'ici à 2050.

Objectif Net-Zéro à court terme :

Aéroports de Paris SA s'engage à réduire les émissions absolues de GES des scopes 1 et 2 de 68 % d'ici à 2030 par rapport à l'année de base 2019.
L'entreprise s'engage également à maintenir, chaque année, un approvisionnement d'électricité 100 % renouvelable jusqu'en 2030.
Elle s'engage, en outre, à réduire de 27,5 % ses émissions absolues de GES du scope 3 d'ici à 2030 par rapport à l'année de base 2019.

Objectif Net-Zéro à moyen terme :

Aéroports de Paris SA s'engage à réduire les émissions absolues de GES des scopes 1 et 2 de 90 % d'ici à 2035 par rapport à l'année de base 2019.
L'entreprise s'engage également à maintenir une réduction minimale de 90 % des émissions absolues de GES des scopes 1 et 2 entre 2035 et 2050 par rapport à l'année de base 2019.
Enfin, elle s'engage à réduire de 90 % ses émissions absolues de GES du scope 3 d'ici à 2050 par rapport à l'année de base 2019.

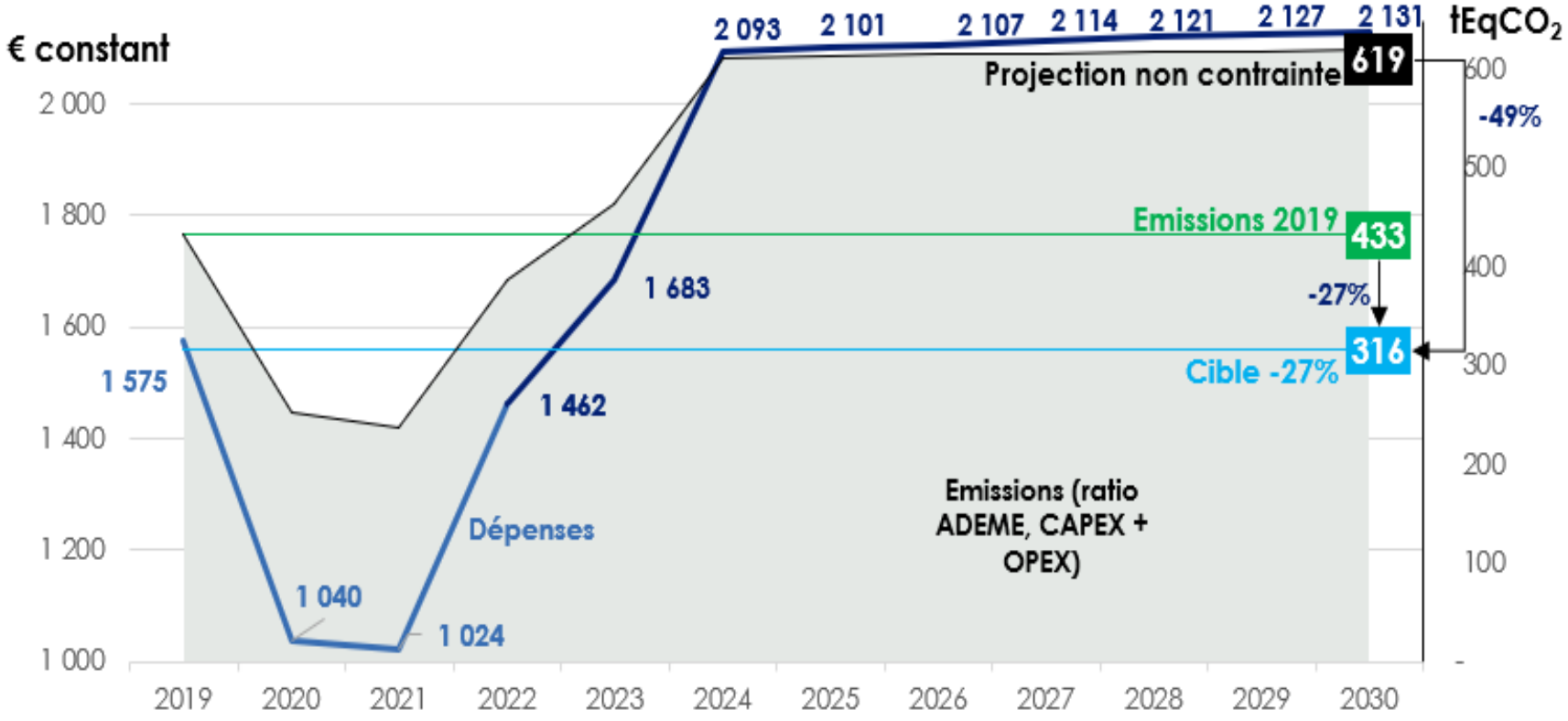
Quelle que soit l'étape, le périmètre de l'objectif comprend les émissions liées aux extractions des matières premières bioénergétiques.

Les engagements climatiques du Groupe ADP et de ses filiales

>Faciliter et accélérer la décarbonisation la chaîne de valeur d'ADP SA

Une feuille de route de décarbonation du Groupe ADP engagée avec l'initiative SBT : des ambitions fortes et un délai court, y compris pour l'activité d'achat.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Les engagements climatiques du Groupe ADP et de ses filiales

❖ Réduire notre impact sur le changement climatique

› RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS INTERNES (SCOPES 1 ET 2)

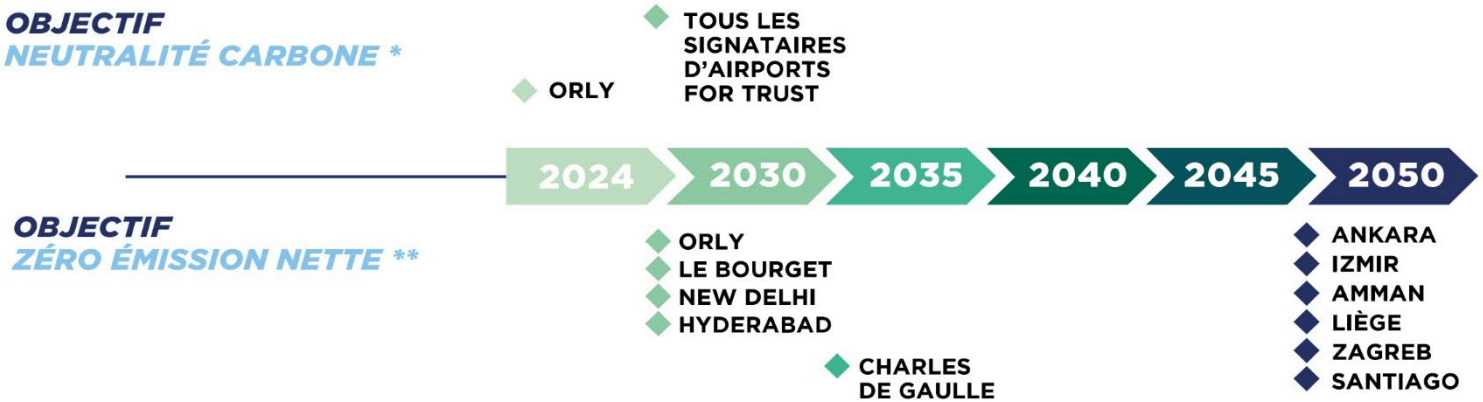
Dès 2030, tous les signataires de la charte « Airports for Trust » seront neutres sur le périmètre des émissions internes de GES (scopes 1 et 2). De plus, le Groupe ADP fixe un objectif « Zéro Émission Nette », émissions internes, sur plusieurs aéroports :

- d'ici 2030 pour Paris-Orly, Paris-Le Bourget, New Delhi et Hyderabad ;
- d'ici 2035 pour Paris-Charles de Gaulle ;
- d'ici 2050 pour Ankara, Izmir, Amman, Liège, Zagreb et Santiago.

Pour réduire ses émissions internes et contribuer à la feuille de route de neutralité carbone et zéro émission nette, le Groupe ADP s'est fixé les objectifs suivants, sur les plateformes franciliennes, de réduction à la source de ses émissions de CO_2 (scopes 1 et 2) d'ici 2025 :

% DE RÉDUCTION DE CO_2 (VS. 2010)	PLATEFORME(S) CONCERNÉE(S)
- 78 %	Paris-Charles de Gaulle
- 86 %	Paris-Orly
- 70 %	Paris-Le Bourget
- 80 %	Aéroports de Paris

Engagement zéro émission interne



* Source : Plan de vigilance 2023

Les engagements climatiques du Groupe ADP – ADP SA

› ATTÉNUER NOS ÉMISSIONS EXTERNES (SCOPE 3)

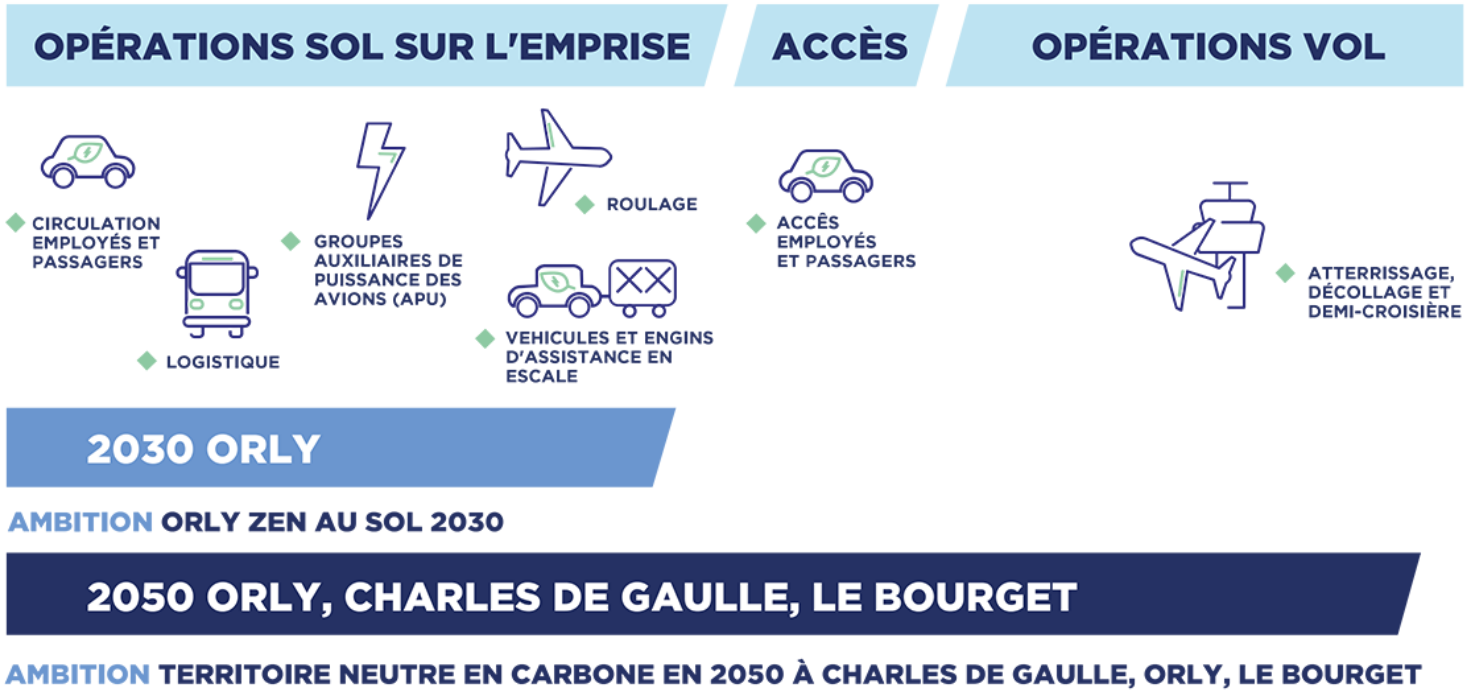
Au-delà de la réduction de ses émissions internes (scopes 1 et 2), le Groupe ADP travaille activement à **l'atténuation des émissions externes (scope 3)**.

Ce travail est réalisé en lien avec les parties prenantes et en cohérence avec l'ambition de devenir, sur les plateformes françaises, des territoires **neutres en carbone à horizon 2050**.

Le principal poste d'émissions du scope 3 des plateformes aéroportuaires provient :

- des moteurs auxiliaires des aéronefs de puissance ;
- des engins d'assistance en escale ;
- des accès aux plateformes par les passagers et les salariés.

Ambition of neutrality of external emissions



* Source : Plan de vigilance 2023

Les engagements climatiques du Groupe ADP – ADP SA

> Faciliter et accélérer la décarbonisation la chaîne de valeur d'ADP SA

1,9 MILLIARD €, SOIT 50 % DE NOTRE CA

Un poids financier significatif ;
Une mesure imparfaite des équivalents carbone.

DES ACHATS HÉTÉROGÈNES QUI DÉPENDENT DE PLUSIEURS CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

- Infrastructures et bâtiments : 40 %
- Opérations : 20 %
- Équipements : 20 %
- Achats généraux : moins de 10 %

2,200 FOURNISSEURS DONT 1/3 DE PME

- Une pluralité de parties prenantes à engager, avec une forte dimension territoriale ;
- 1 000 fournisseurs sous contrat représentant 98 % des dépenses ;
- 100 fournisseurs pour 80 % des émissions de gaz à effet de serre.

2 500 CONTRATS ACTIFS, DONT 1 500 CONTRATS RÉCURRENTS AVEC UNE DURÉE MOYENNE DE 5 ANS.

Code des marchés publics ;
80 % des marchés avec des critères de responsabilité sociétale (label relation fournisseur responsable).

Les engagements climatiques du Groupe ADP – ADP SA

> Faciliter et accélérer la décarbonation de notre chaîne de valeur

Pour faire face au changement climatique, la direction Services, Logistique et Achats a proposé à ses 100 principaux fournisseurs une collaboration renforcée en matière de décarbonation. Ce groupe émet à lui seul 80 % des gaz à effet de serre (GES). Les 10 principaux fournisseurs de ce groupe ont bénéficié d'un soutien dans le cadre de l'initiative ACT (Assessing low-Carbon Transition) pour définir leur stratégie et leur plan d'action bas-carbone en ligne avec l'Accord de Paris. Ce dispositif international, soutenu par l'ADEME, l'agence de la transition écologique, offre un cadre de reconnaissance et de responsabilité climatique qui met en lumière leurs efforts et renforce la crédibilité de leurs engagements.

Par ailleurs, ADP SA, dans le cadre de l'Alliance pour la décarbonation et la transition énergétique, en collaboration avec 10 autres grandes entreprises, encourage ses PME à intégrer un programme bas-carbone mené par son partenaire Pacte PME.

Pour rappel :

- 1 objectif pour 2030 : -27,5 % de GES par rapport à 2019, soit un effort de -49 % à partir de 2024.
- 3 axes :
  - Optimiser notre impact par le renouvellement des marchés récurrents, soit 50 % de notre effort de décarbonisation,
  - Engager progressivement tous les fournisseurs à décarboniser, y compris sur les contrats en cours, soit un effort supplémentaire de 35 %,
  - Faciliter les initiatives transversales au sein de la communauté aéroportuaire, soit les 15 % restants.
- 4 segments d'achat prioritaires :
  - Construction
  - Aeronautique et équipments électro-mécaniques
  - Infrastructures,
  - Operations

Les engagements climatiques et environnementaux du Groupe ADP

➢ **Faciliter et accélérer la décarbonation de notre chaîne de valeur and optimiser les mécanismes existant en conformité avec la CSRD :**

2 enjeux majeurs pour les achats

Decarbonation

1. Scope 3 Amont : 7 fois la combinaison des Scopes 1 et 2,
2. Objectif Scope 3 : -27,5 % d'ici 2030 par rapport à 2019, ce qui signifie un effort réel de -49 %

3. 3 mécanismes de levier :
    - Optimiser les marchés de renouvellement à partir de 2024
    - Engager nos fournisseurs à se décarboner à leur niveau (Top 100 = 80 % des émissions)
    - Promouvoir des initiatives transversales à l'échelle de la communauté aéroportuaire.

Optimisation

1. Analyse de la double matérialité et analyse des écarts par rapport aux normes existantes
2. Leader du projet ESRS S2 sur la chaîne de valeur des travailleurs
3. Contributeur à d'autres ESRS, y compris ESRS E1 sur le changement climatique et G1 sur la 'Conduite des affaires'
4. Animer les fournisseurs à Paris et les départements d'achats de nos filiales internationales, et assurer la mise en œuvre des plans d'actions résultant des matérialités à aborder

2. PROMOUVOIR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Promouvoir l'économie circulaire avec Airport Market

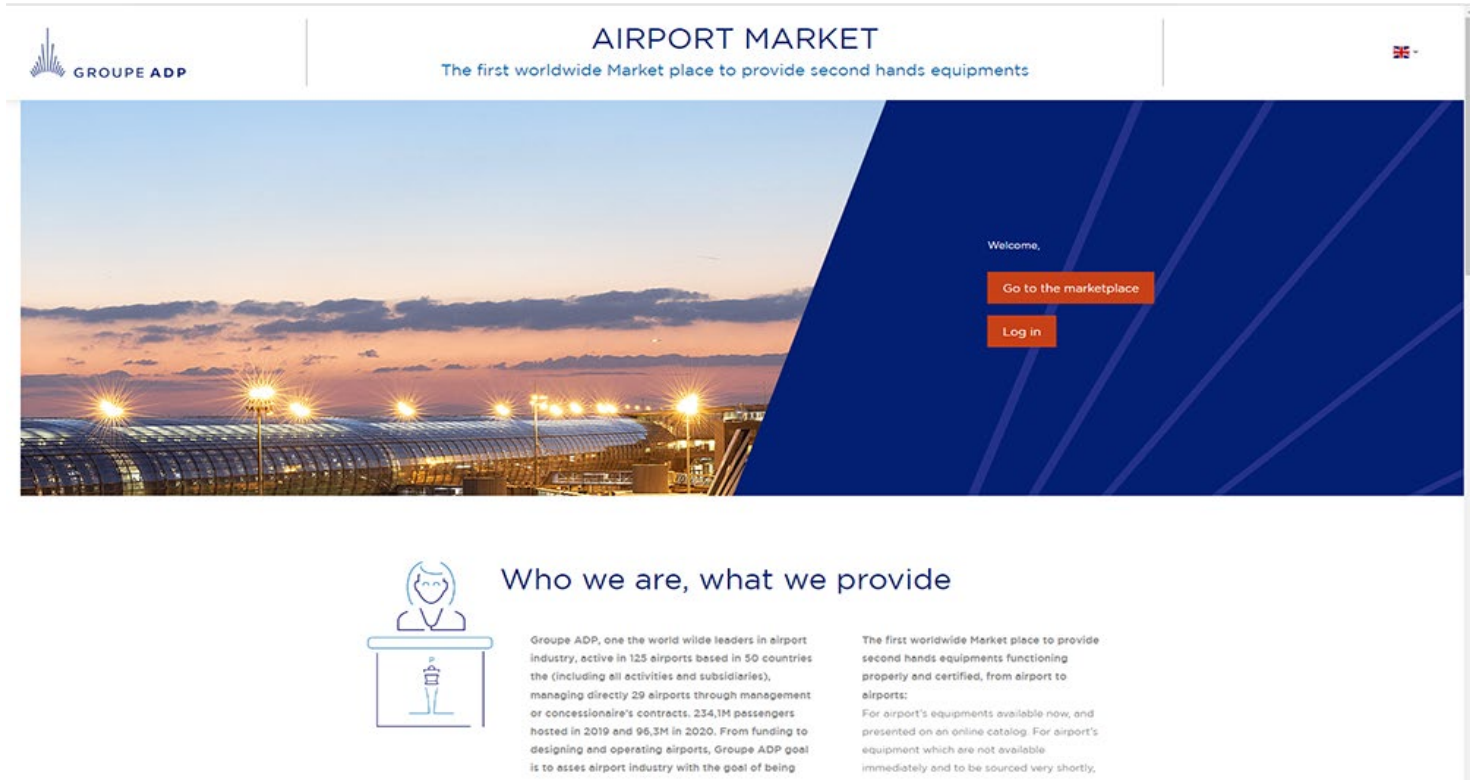
> L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE AU CŒUR DE LA PREMIÈRE PLATEFORME DE VENTE D'ÉQUIPEMENTS AÉROPORTUAIRES

Xavier DEL VALLE
Responsable des ventes et du programme
+336 77 78 49 99

Grégory BIALEK
Responsable technique maintenance
+336 45 14 42 82

Corinne CASELLA
Webmaster et logistique
+336 64 10 33 22

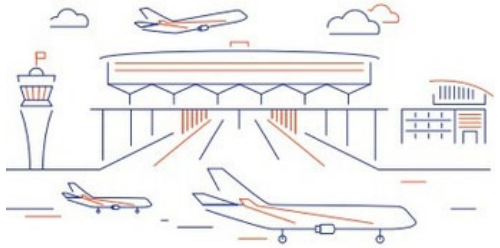
https://airportmarket.groupe-adp.com



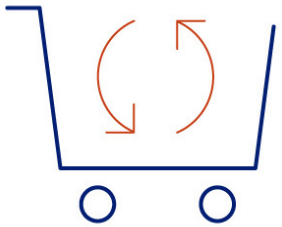
Promouvoir l'économie circulaire avec Airport Market

> Notre plateforme de vente d'équipements aéroportuaires de seconde main poursuit sa progression

-2 100 tonnes de GES (CO2 eq.) évitées



225 airports répartis sur in 5 continents sont membres du programme soit + 24,5 % vs 2023

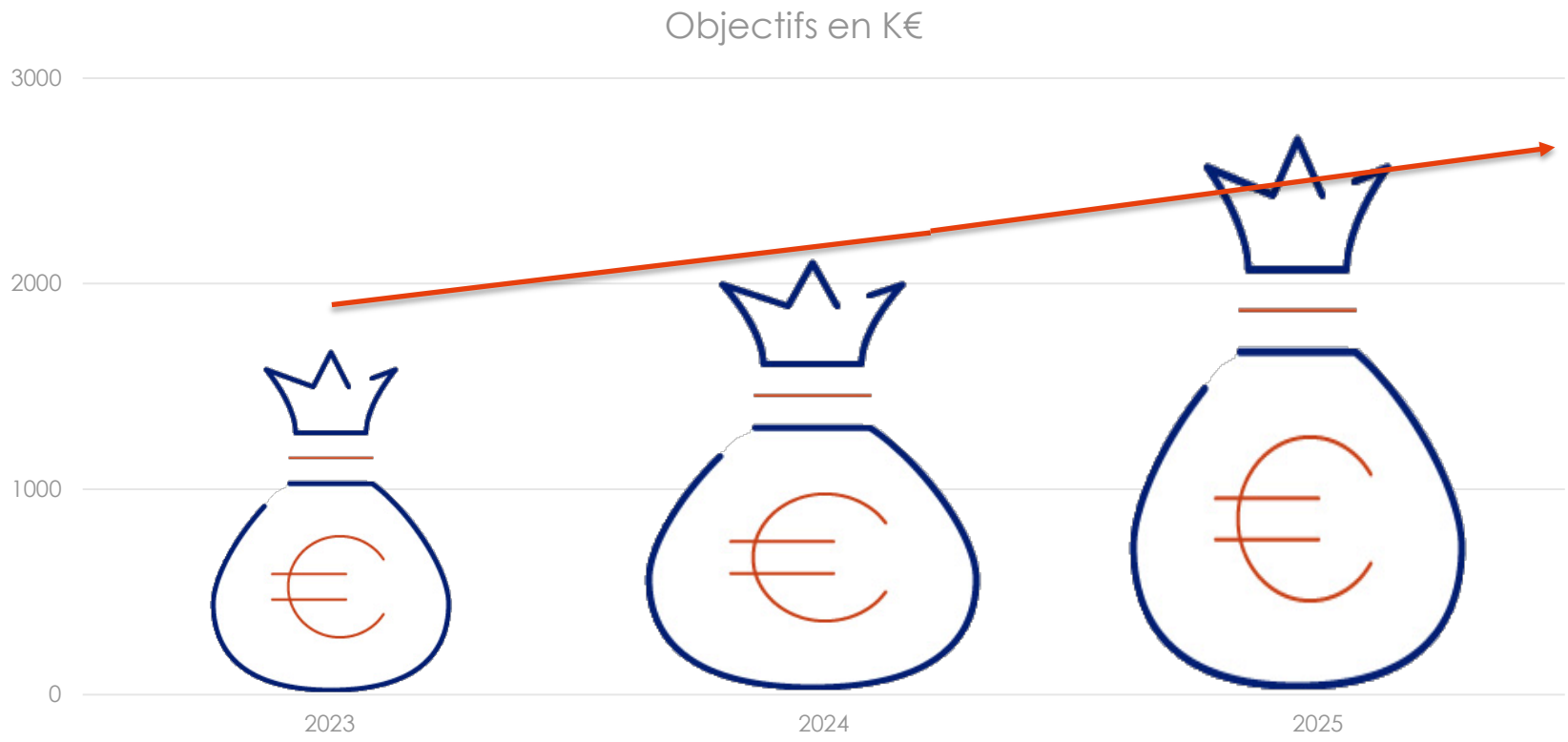


2 448 équipements d'occasion vendus pour être réemployés

2 100 K€ de chiffre d'affaires

Promouvoir l'économie circulaire avec Airport Market

> Nos objectifs de chiffre d'affaires dans le cadre de notre feuille de route stratégique 2025 "Pioneers".



Promouvoir l'économie circulaire avec le réemploi

> Organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024

Pour les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, près de 700 pièces de mobilier existantes ont été réutilisées pour meubler les espaces de réception et de vie des bénévoles et du personnel.
Le transfert des employés vers Cœur d'Orly et les nouveaux bureaux dans les terminaux a permis de récupérer de nombreux meubles pour réutilisation ou donation, limitant ainsi l'achat de nouveaux articles.
Grâce à cette réutilisation, le service a été beaucoup plus réactif et a évité les retards et incertitudes liés à l'approvisionnement.
De plus, les équipes du Groupe ADP ont pu identifier les meubles adaptés pour aménager les différents espaces avant de les rassembler et de les mettre à disposition de chaque entité selon leurs besoins.

230 K€ économisés et 70 tonnes de GES évitées

Promouvoir l’économie circulaire avec le réemploi

> Une seconde vie pour le mobilier de bureau

Près de 500 pièces de mobilier ont été données aux employés du groupe qui avaient besoin d'un siège approprié pour leurs journées de télétravail.

Le mobilier restant a été offert à des associations par la Fondation Groupe ADP.

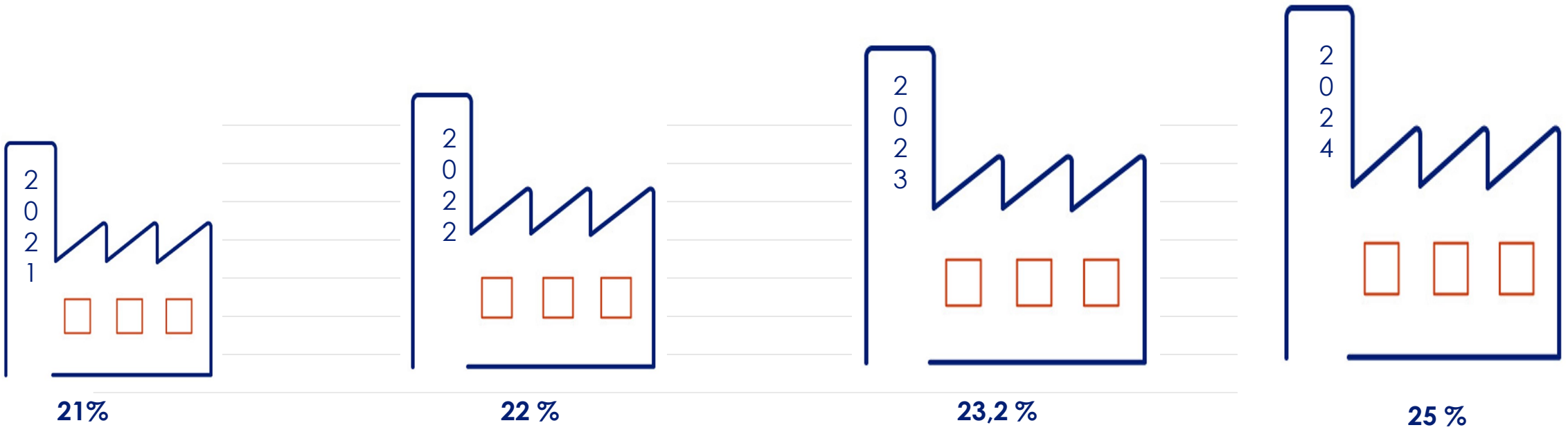
3. ACHATS RESPONSABLES

Achats responsables : achats locaux

> Renforcer les achats locaux et les circuits courts

En 2024, ADP SA a négocié 1,9 milliard d'euros avec des fournisseurs locaux, représentant 85 % du total de ses achats.

Son objectif, dans le cadre de sa feuille de route RSE "2025 Pioneers for Trust", est d'acheter 80 % de ses produits localement, dont 20 % auprès de PME, dans le respect du code des marchés publics. Cet objectif a donc été dépassé.



% des achats locaux d' ADP SA auprès des PME

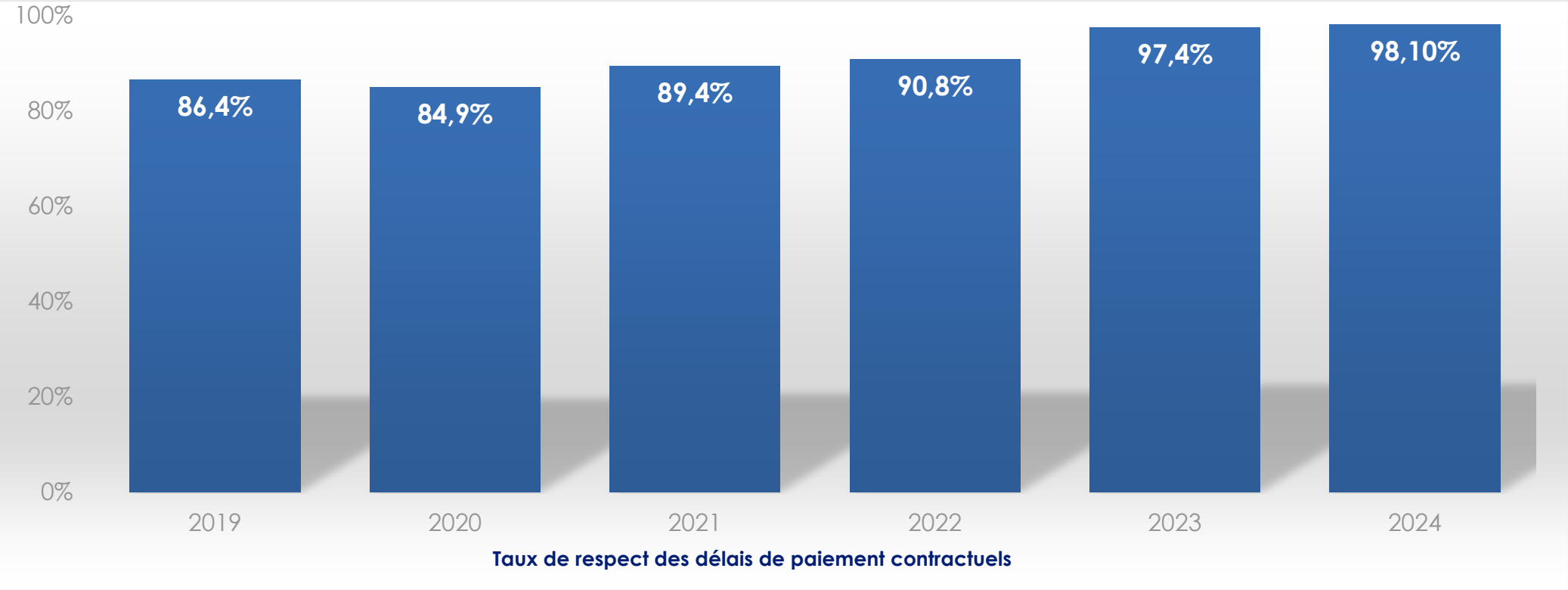
1 – achats locaux < 150 KM autour de Paris

2 - PME = PME + Micro-entreprises + TPE+ ETI

Achats durables : Conformité financière

> Respect des délais de paiement contractuels avec les fournisseurs

En 2024, ADP SA a payé 104 871 factures, soit 2 479 540 K€, dans les délais contractuels.



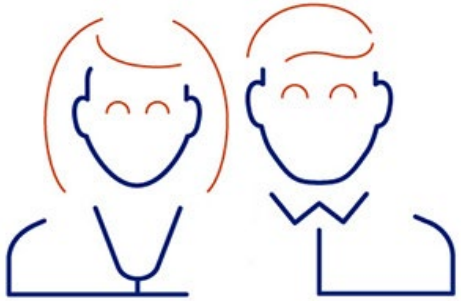
Taux de respect des délais de paiement contractuels

4. INSERTION PROFESSIONNELLE

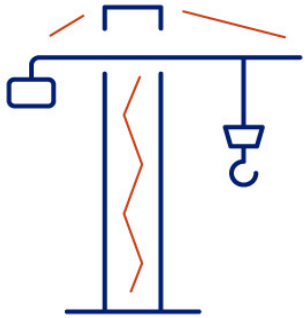
Insertion professionnelle : renforcer l'inclusion sociale

> Redémarrage de l' Inclusion grâce à la reprise des projets de travaux

Pour la période 2022-2025, ADP SA s'est engagée à réserver 5 à 7 % des heures de travail aux structures d'insertion par l'activité économique. Après une année 2022 de reprise modeste suite à la crise de Covid, 2023 enregistre de nombreux projets propices à l'atteinte de cet objectif, principalement portés par le département Engénierie & Capital Projects (ECP). L'année 2024 témoigne d'une progression positive de l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi locales.



124 hommes
15 femmes
ont bénéficié de ce programme en 2024



30 projets de travaux

57 901 heures dédiées à ce programme en 2024,

Insertion professionnelle : renforcer l'inclusion sociale

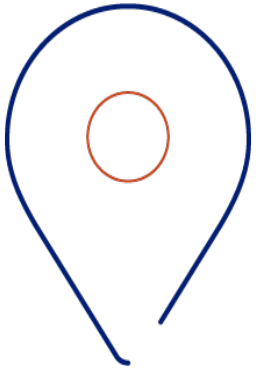
> Redémarrage de l' Inclusion grâce à la reprise des projets de travaux

- 27 employés ont moins de 26 ans
- 76 sont âgés entre 26 and 45 ans
- 36 ont plus de 45

Parmi eux :

- 24 bénéficiaires de moins de 26 n'avaient aucun diplôme ou expérience professionnelle
- 46 étaient des chômeurs de longue durée
- 21 étaient des chômeurs de plus de 50 ans
- 24 bénéficiaent du RSA ou des minima sociaux
- 8 avaient le statut de réfugiés
- 18 en situation de handicap

- 6 employés habitent à Paris
- 2 employees habitent dans les Hauts-de-Seine
- 19 habitent en Seine-Saint-Denis
- 22 habitent dans le Val-de-Marne
- 13 habitent en Seine-et-Marne
- 3 habitent dans les Yvelines
- 18 habitent en Essonne
- 30 dans le Val-d'Oise
- 2 habitent en dehors de l'Île de France



- 9 employés ont le niveau V et plus (Bac+2 et plus)
- 108 employés ont le niveau d'education III et moins (<CAP/BEP)
- 17 ont le niveau IV (BAC)

Insertion professionnelle : renforcer l'inclusion sociale

> Redémarrage de l' Inclusion grâce à la reprise des projets de travaux

❖ **Développement de la confiance/Estime de soi**

Les évaluations de performance régulières de l'intérimaire chez Bouygues sur le site du P2 ont permis de revoir toutes les tâches assignées et de faire évoluer son poste d'assistant maçon à maçon. Cela a entraîné une augmentation de salaire et une reconnaissance du travail accompli.

❖ **Développement des compétences**

Placement d'un intérimaire sans formation spécifique au poste de technicien électrique. L'entreprise MMSI l'a aidé à développer ses compétences sur le site TBS4 en lui permettant d'obtenir des certifications électriques, ce qui lui a permis de devenir autonome dans son rôle et de gagner en confiance.

❖ **Problème financier**

Intégration d'un intérimaire non qualifié au sein de l'entreprise MMSI. La personne était en grande difficulté financière et dépendait du RSA (Revenu de Solidarité Active). L'entreprise lui a permis de développer ses compétences grâce à des formations et de travailler de nuit et le week-end. L'intérimaire est finalement devenu autonome dans son rôle et a été remarqué par le client de l'entreprise, qui lui a proposé un contrat à durée indéterminée.

❖ **Permis de conduire**

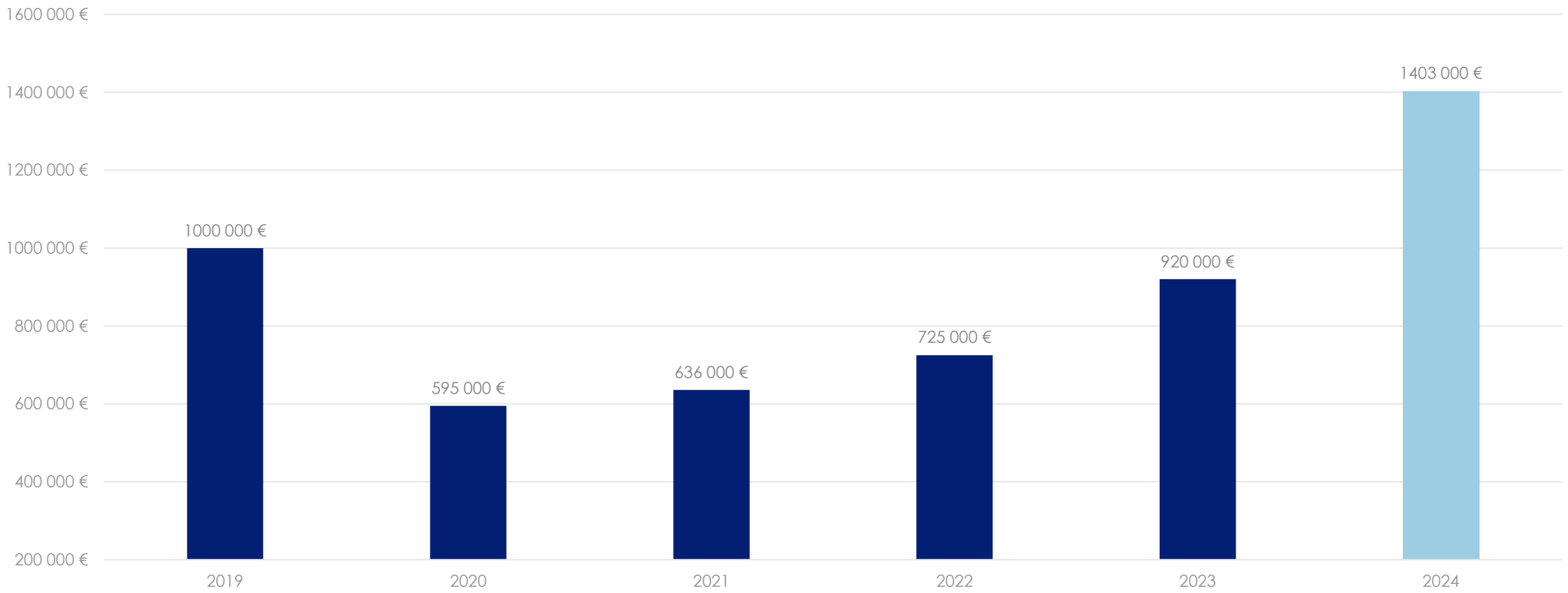
L'un des 5 intérimaires chez ARVERNE a pu financer son permis de conduire grâce à la mission. Il peut désormais conduire une voiture, ce qui n'est plus un obstacle à un éventuel futur emploi.

5. SECTEUR DU TRAVAIL PROTÉGÉ ET ADAPTÉ

STPA : augmenter l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap

> ADP SA promeut le STPA et s'est fixé un objectif d'achats d'au moins un million d'euros d'ici à 2025, soit 40 équivalents temps plein (ETP).

Objectif 2025 : 1,000 K€, + 40% in 2024

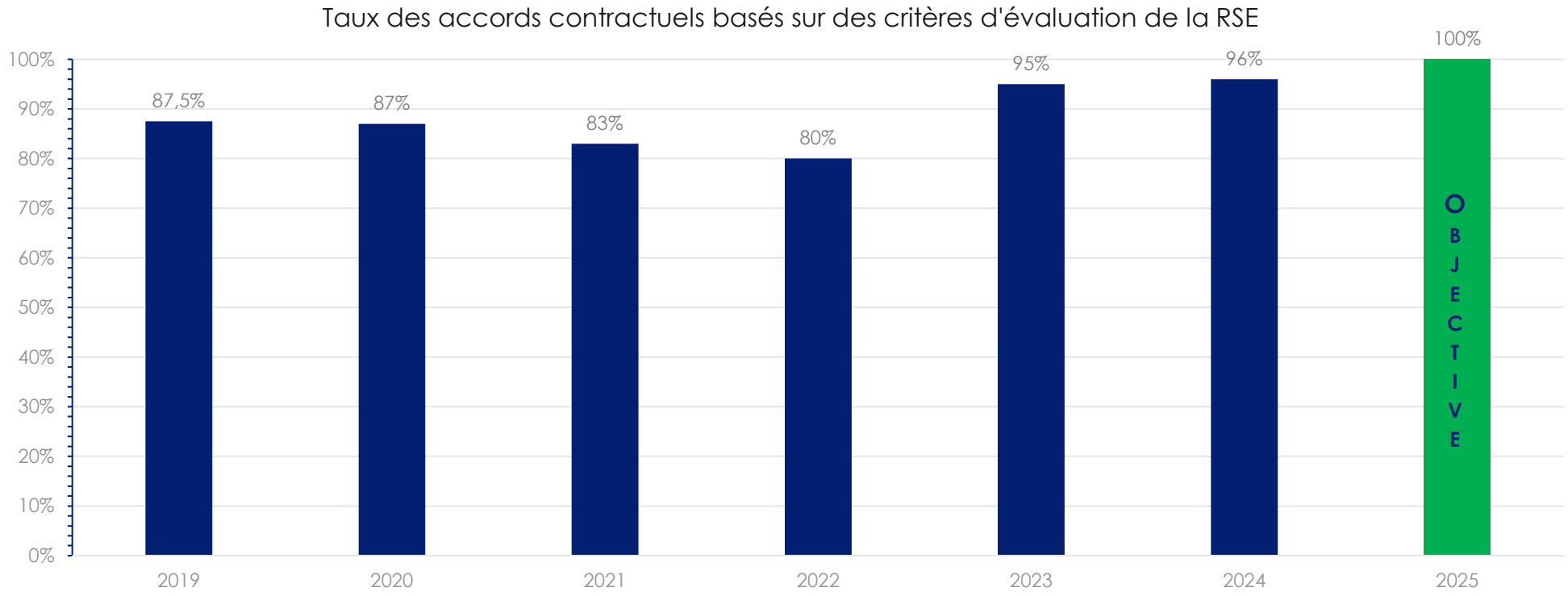


6. PARTAGER LES ENJEUX RSE AVEC NOS FOURNISSEURS

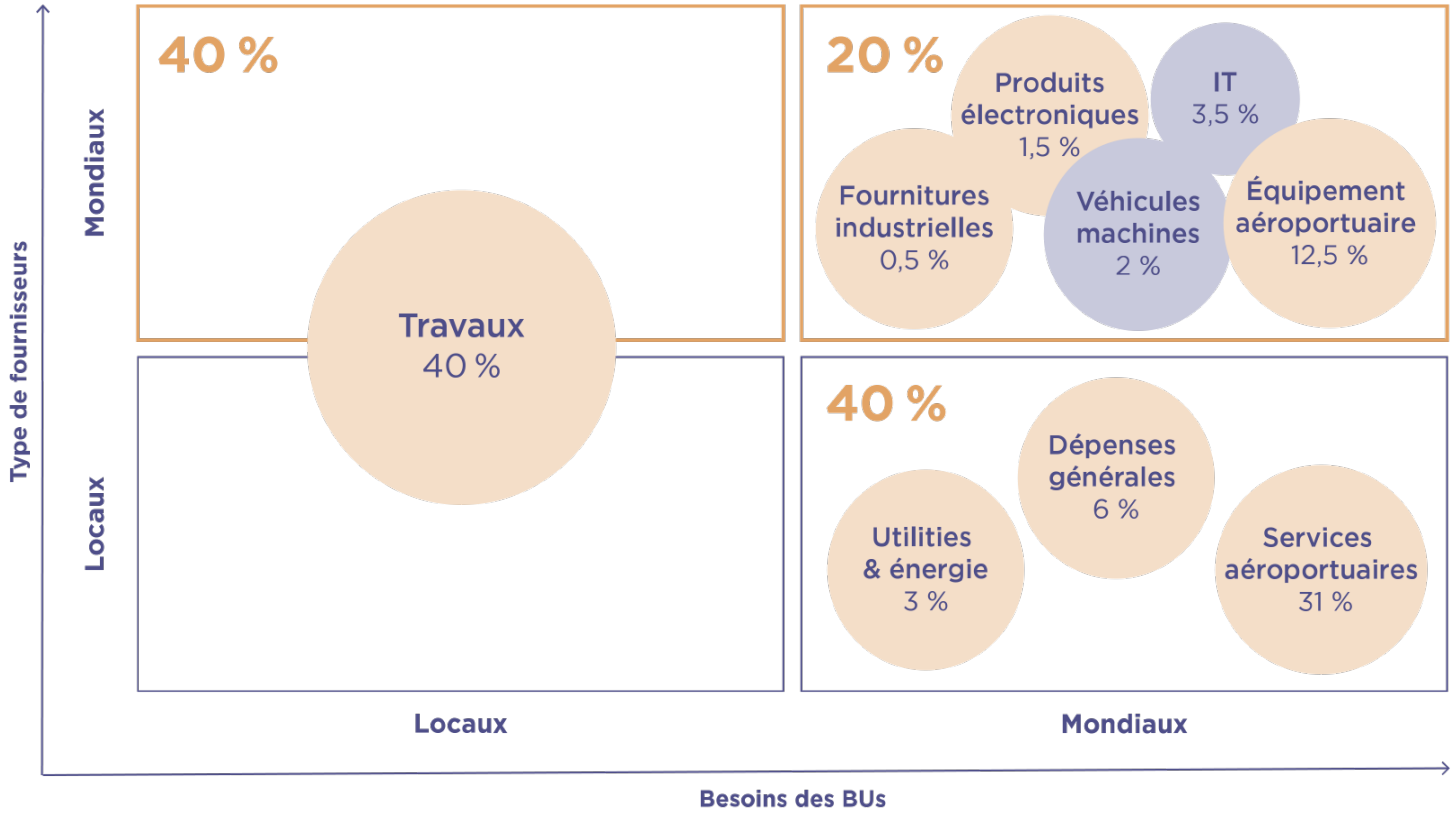
6.1. Critères de jugement RSE dans le processus d'appel d'offre

> Des critères pertinents

Depuis 2021, le Groupe ADP cible des critères spécifiques d'évaluation en matière de RSE pour prendre en compte l'importance des risques liés à la nature de chaque marché. Après une première phase de transition, nous visons désormais un objectif de 100 % des marchés contractuels intégrant des critères pertinents, d'ici à 2025.

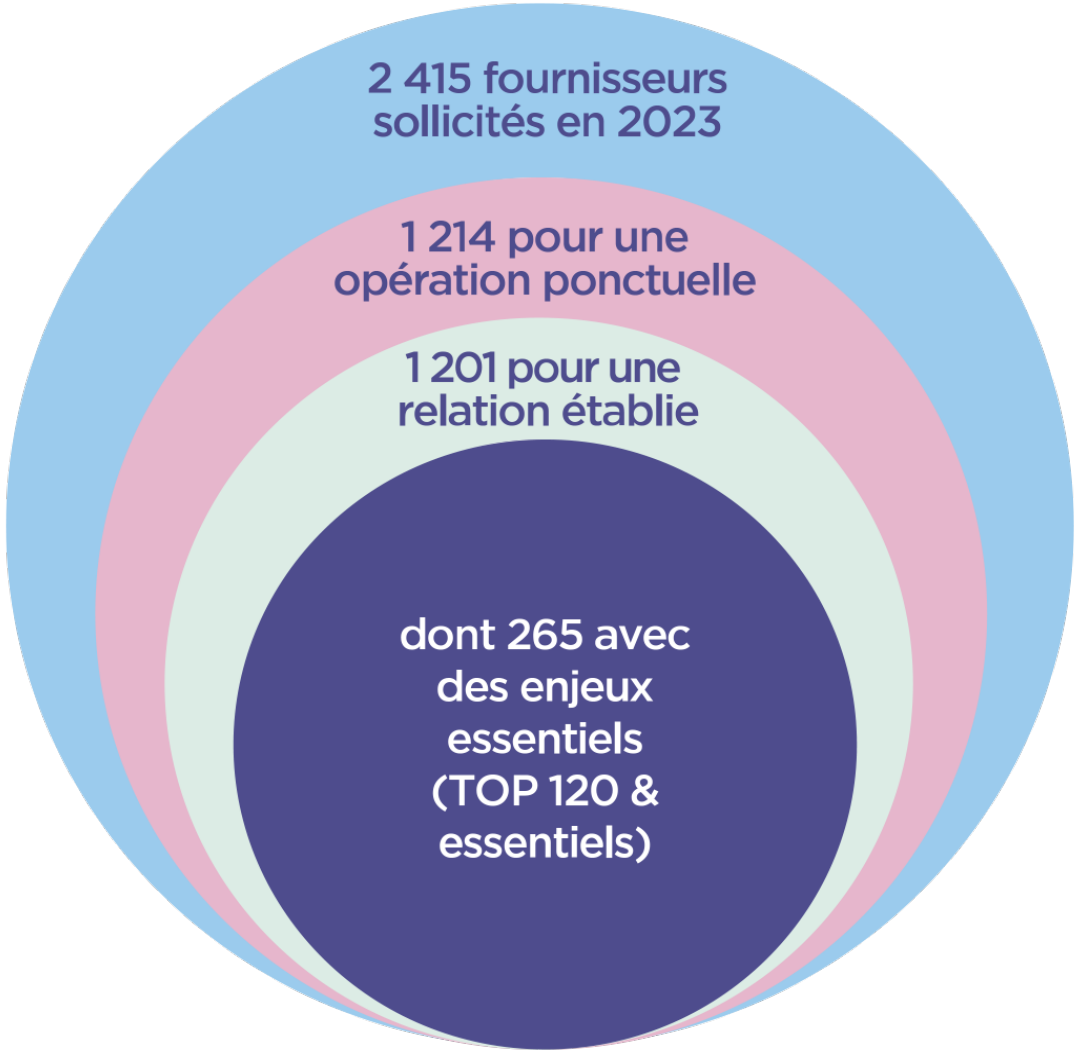


6.2. Familles d'achats & synergie des fournisseurs



SEGMENT D'ACHATS	DÉPENSES 2023 (ADP SA, AIG, HUB ONE, TAV)
Services aéroportuaires	570 M€
Équipement	228 M€
Construction & Infrastructure	554 M€
Dépenses générales	219 M€
Utilities & Matières Premières	53 M€
Véhicules & Machines	45 M€
Informatique et télécommunications	179 M€
Fournitures industrielles	15 M€
Autre	61 M€
TOTAL	**1,924 M€**

6.3. Evaluation des fournisseurs

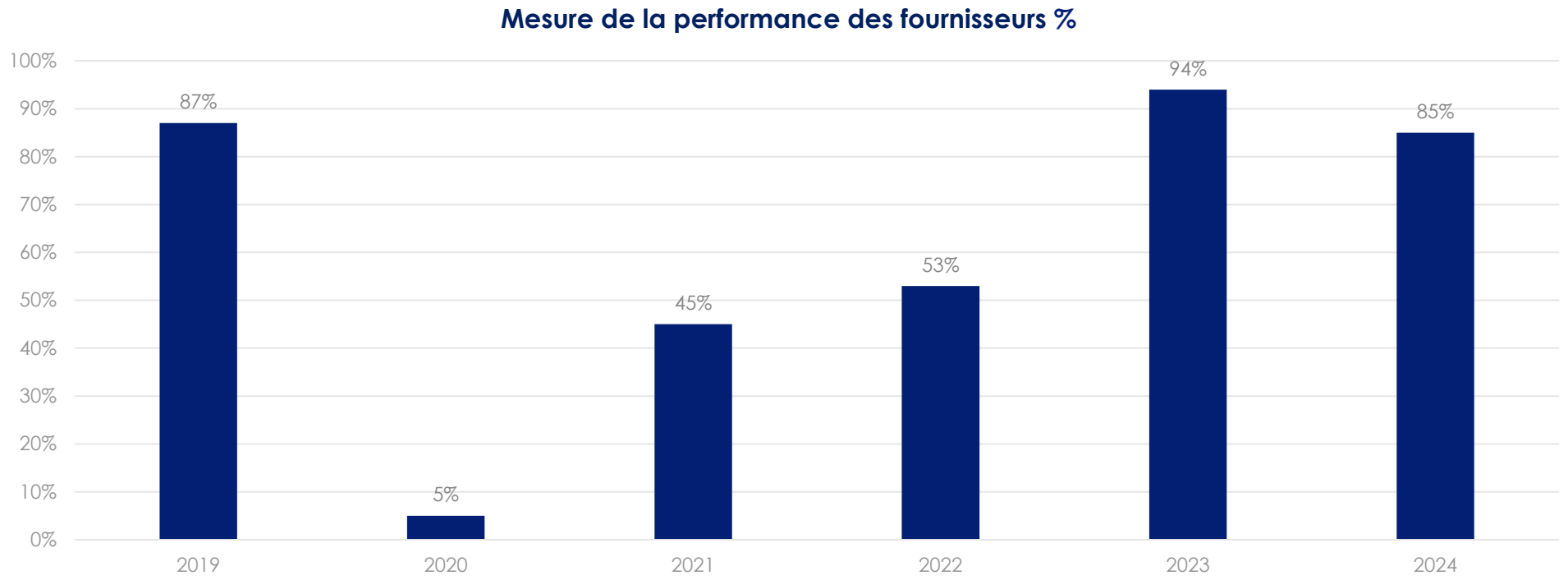


	Repartition		
Kraljik Category	TOP 120	Suppliers	Spend
Critic	8%	1,2%	1,4%
Strategic	56%	13,9%	46,8%
Major / Volumic	36%	74,8%	48,8%
Other	-	10,1%	3,1%
Total	100%	100%	100%

6.4. Mesure de la performance des fournisseurs

> Obtenir le maximum de conformité avec les engagements contractuels des détenteurs de marché.

Chaque mois, les acheteurs évaluent la performance d'un panel de fournisseurs en fonction de critères économiques, de la qualité de service, des délais et, lorsque cela est pertinent, des critères de RSE. Notre objectif est d'évaluer 90 % de nos fournisseurs à partir d'un plan de suivi pluriannuel.

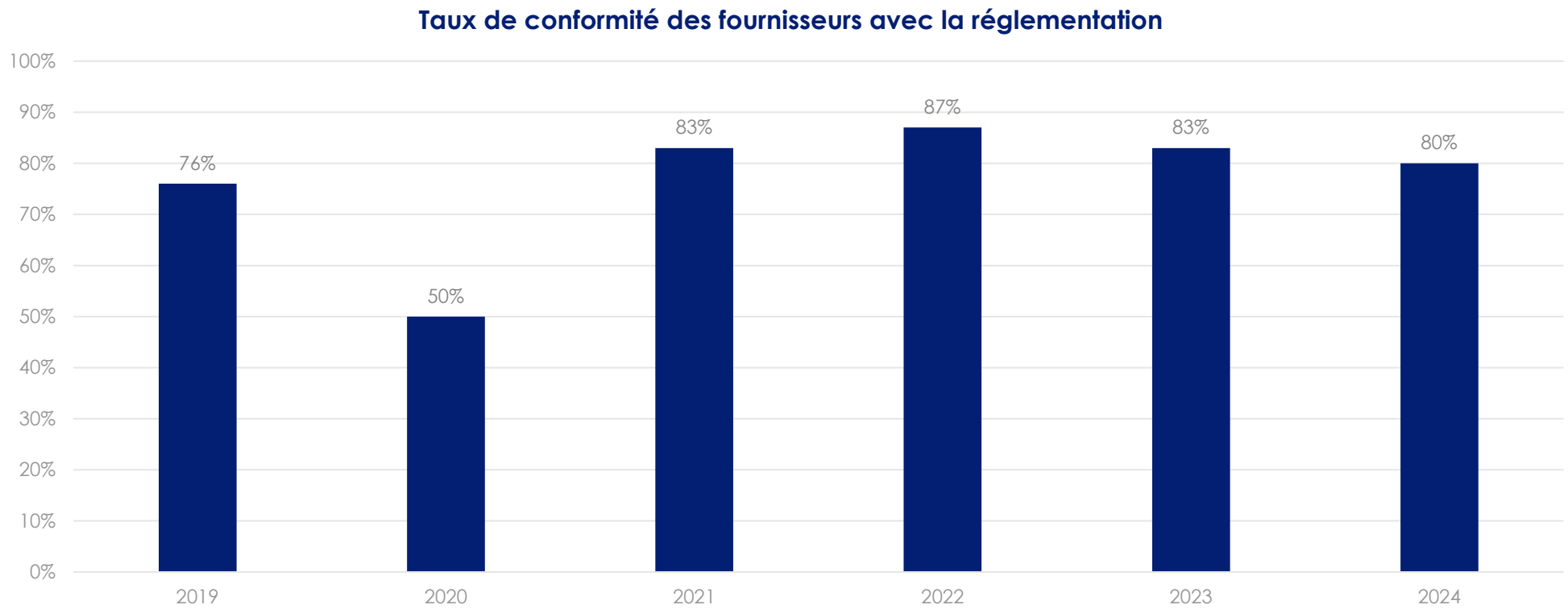


7. PLAN DE VIGILANCE

7.1. Plan de vigilance : conformité des fournisseurs

> Conformité du marché

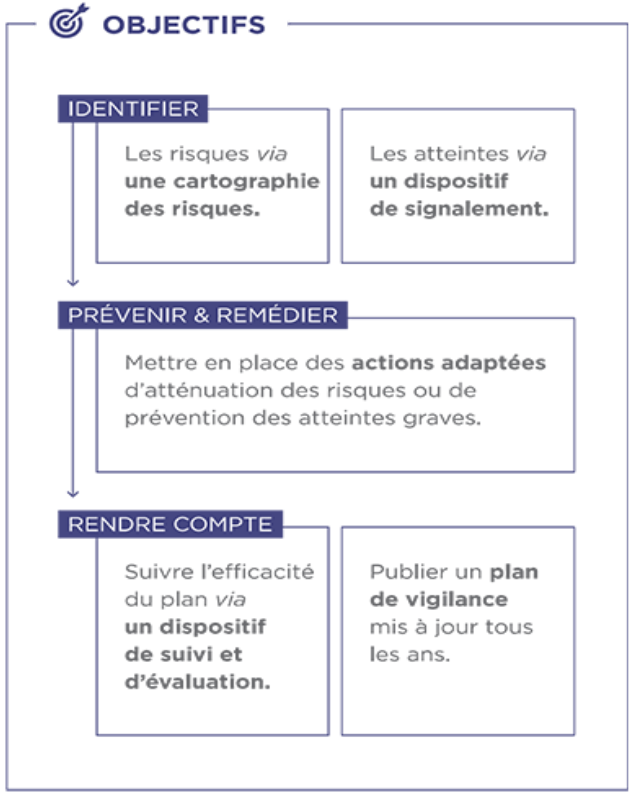
Le Groupe ADP s'appuie sur Provigis, une plateforme de collecte de documents juridiques requis par les contrats, pour surveiller la conformité de ses marchés.



7.2. Plan de vigilance : système d'alerte

> Un plan de vigilance pour identifier, prévenir et réduire les risques.

Les activités d'achats d'ADP SA comportent des risques sociaux et environnementaux, identifiés et différenciés selon leur rôle dans la chaîne d'approvisionnement et notre capacité à les influencer.
La cartographie permet de mesurer notre niveau d'exposition, puis de garantir que nos systèmes prennent en compte ces risques avec des résultats conformes aux attentes et un plan d'actions adapté et déployé, en cas d'écarts.



7.3. Plan de Vigilance : Risques RSE et de conformité dans la chaîne de valeur

> Un plan de vigilance pour identifier, prévenir et atténuer les risques

Regroupée par familles d'achats pour plus de clarté, cette analyse met en évidence les principaux risques suivants (voir tableau ci-dessous, périmètre ADP SA)

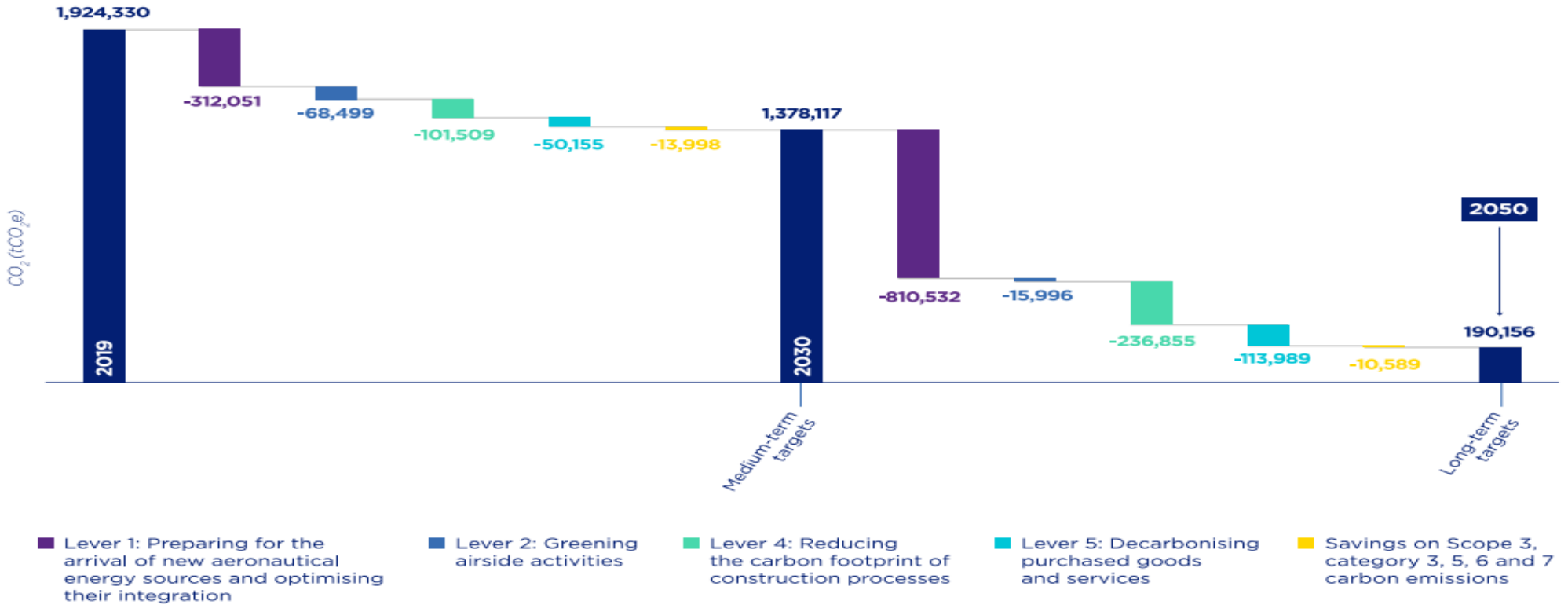
		ACHATS GÉNÉRAUX	ÉNERGIES	ÉQUIPEMENTS AÉROPORTUAIRES	INFORMATIQUE ET TÉLÉCOM	BÂTIMENT : GROS ŒUVRE	PRESTATIONS DE SERVICES D'EXPLOITATION
	Capacité d'influence						
	Chaîne de valeur	En amont				Sur site	
	Exposition Pays	✓		✓	✓		
SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL	Contraintes physiques marquées : travail répétitif, manutentions manuelles de charges, postures pénibles, vibrations mécaniques	◆	◆	◆	◆	◆	◆
	Environnement physique agressif : agents chimiques dangereux, conditions/températures extrêmes, bruit	◆	◆	◆	◆	◆	◆
	Rythmes de travail : horaires décalés, travail en équipes successives alternantes, communément appelé travail posté, travail de nuit	◆	◆	◆	◆	◆	◆
DROITS HUMAINS ET LIBERTÉS FONDAMENTALES	Travail dissimulé	◆	◆	◆	◆	◆	◆
	Discrimination	◆	◆	◆	◆	◆	◆
ENVIRONNEMENT	Risque climat	◆	◆	◆	◆	◆	◆
	Biodiversité : déforestation et artificialisation	◆	◆	◆	◆	◆	◆
	Pollution air ou eau ou sols	◆	◆	◆	◆	◆	◆
	Production de déchets	◆	◆	◆	◆	◆	◆
	épuisement des ressources naturelles (bois, eau,...) et artificielles (papier, carton,...)	◆	◆	◆	◆	◆	◆

Effets : ◆ Fort ◆ Modéré ◆ Limité

7.4. Plan de Vigilance : Risques RSE et de conformité dans la chaîne de valeur

> Un plan de vigilance pour identifier, prévenir et atténuer les risques

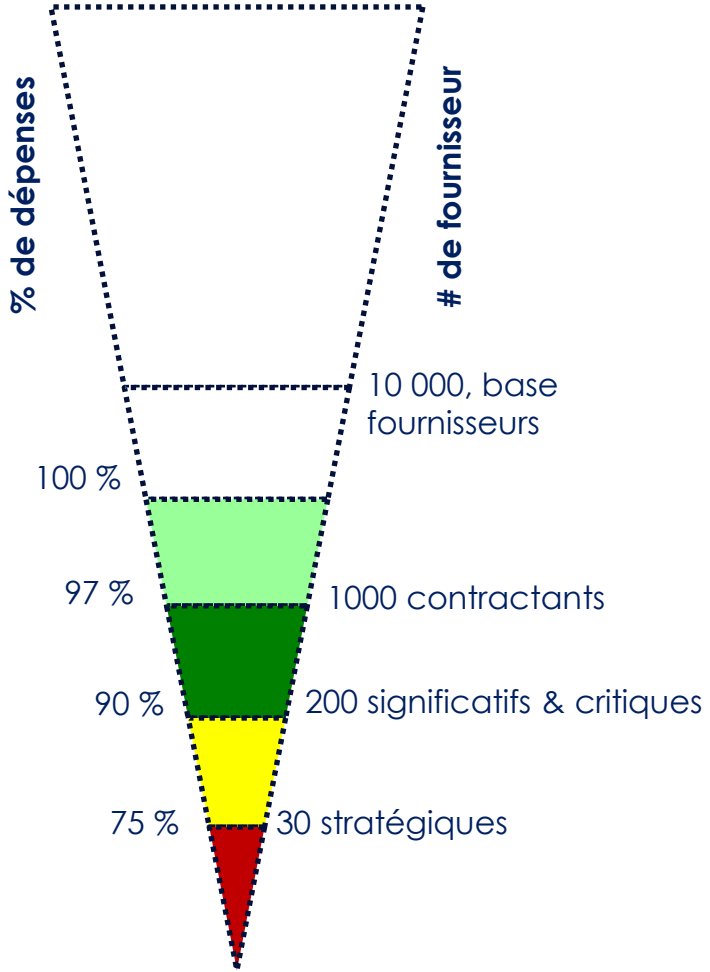
SCOPE 3 . Plan d'actions – objectifs validés par le SBTi

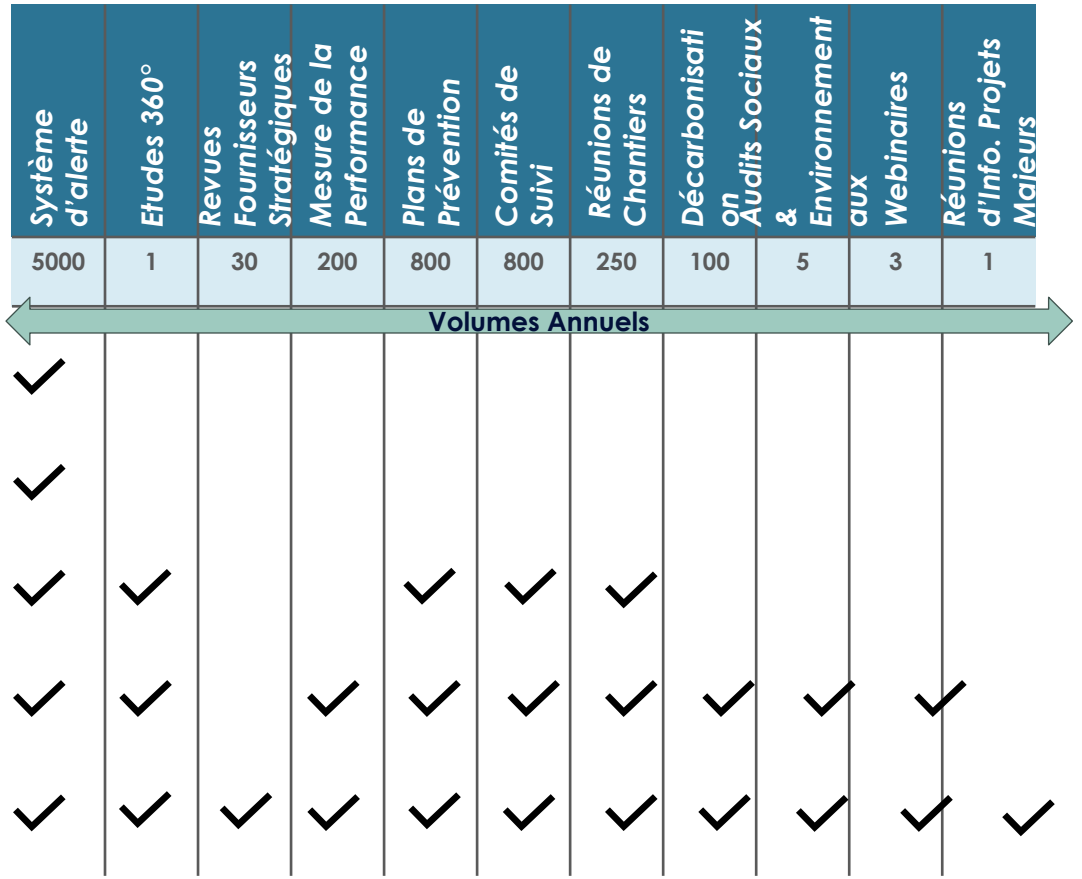


7.5. Plan de Vigilance : Risques RSE et de conformité dans la chaîne de valeur

> Nombre de fournisseurs évalués et sélectionnés par étape d'achat / thématique (2023)

Groupe ADP : Mesure de la performance de notre écosystème de fournisseurs



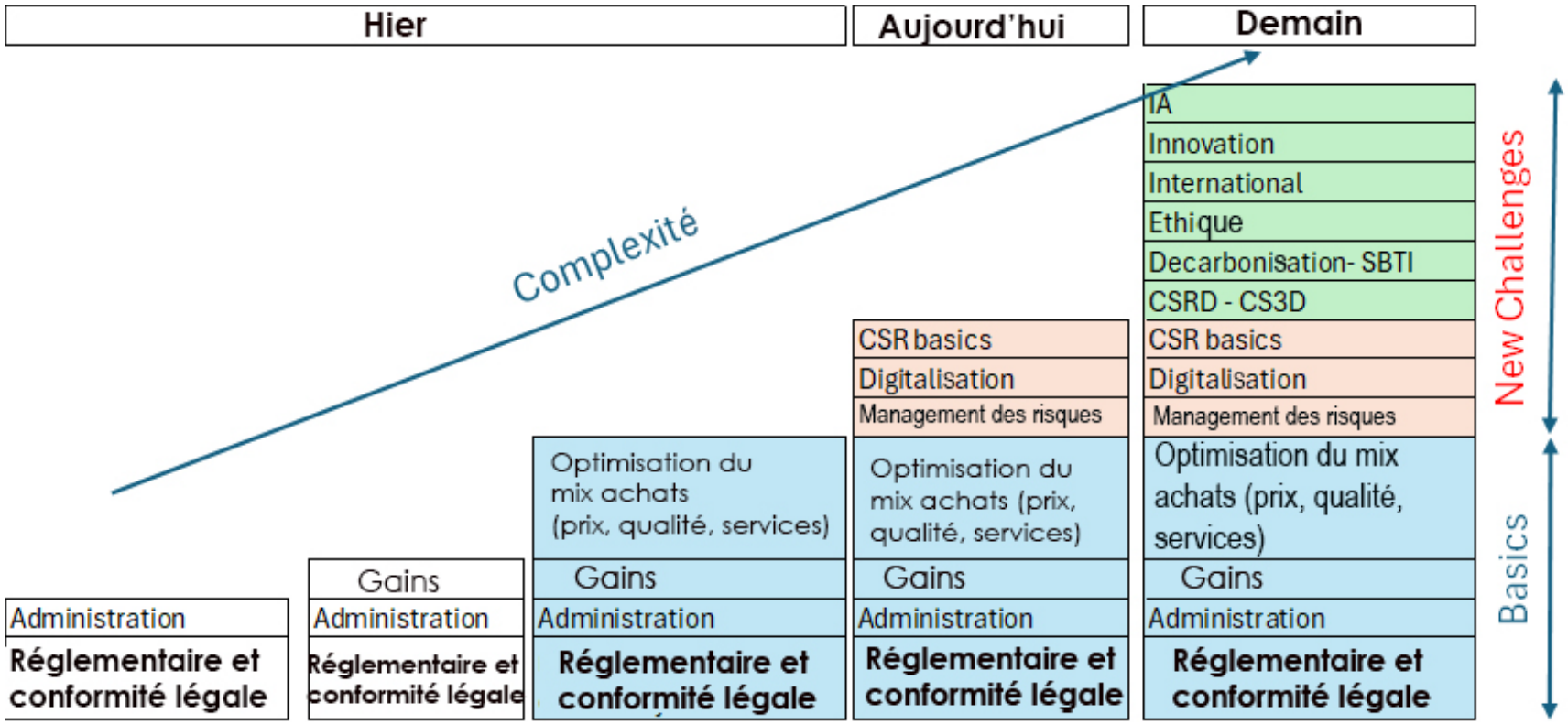


8. RÉSEAU ACHATS INTERNATIONAL

8.1. Groupe ADP Feuille de route RSE du réseau achats

> De plus grandes attentes envers les directions des achats

- Les exigences en matières d'achats essentiels sont toujours aussi élevées.
- L'émergence de nouvelles responsabilités exigeantes et de plus en plus nombreuses impacte la qualité du travail de l'acheteur car elle ne tient pas compte de sa charge de travail en cours .
- Ces nouvelles attentes envers la fonction achat pèsent sur des équipes souvent mal préparées pour y faire face.
- Notre fonction achat est à un tournant => Nous devons ajuster notre organisation et nos pratiques pour relever ces nouveaux défis.



8.2. Groupe ADP Feuille de route RSE du réseau achats

> L'un des 4 principaux domaines de compétences du réseau des directions d'achats du Groupe ADP n'a pas été atteint

Le réseau des directions d'achats du Groupe ADP est plus intégré que celui de ses concurrents (ex : Vinci Airports).

Ces dernières années, plusieurs actions ont permis d'atteindre nos objectifs.

Des initiatives ont été identifiées et mises en œuvre pour la période 2024-2025
Toutefois, ce réseau n'est pas assez mature :

- Alignement de certaines entités (par exemple, TAV Airportts)
- Culture d'entreprise différente
- Implication des responsables des achats de ADP SA qui doit être renforcée.

Ainsi, le réseau des directions d'achats du Groupe ADP n'a pas pu développer de synergies.

1 Gouvernance

- Politique achats du Groupe ADP signée ou approuvée (nonconsolidée)
- Alignement avec 2025 Pioneers et Pioneers for trust
- Réunions mensuelles des directeurs des achats, reunions mensuelles des asset managers, séminaire annuel ✓
- Assurance de la conformité : Banque mondiale, DJSI, évaluation extra-financière, SBTi, CSRD, NOUVEAU_CSDDD

2 Synergies

- Culture d'entreprise commune ✓
- Offres groupées
- Accords mondiaux
- Partage d'expertise
- Negociation avec les fournisseurs communs
- Airport Market

3 Management des risques

- 10 contrôles clés
- Fournitures stratégiques ✓
- Matrice des risques fournisseurs
- Process achats
- Matrice des risques de corruption
- Partage de l'information

Nouveau _ Risques au niveau du groupe

4 RSE

- Feuille de route RSE locale
- Charte fournisseurs
- Grille d'analyse RSE
- Plan de décarbonation plan
- **Nouveau_ Politique groupe des droits humains**

Caption :

- ✓ Objectifs : Non atteints
- ✓ Objectifs : Partiellement atteints
- ✓ Objectifs : Atteints

8.3. Groupe ADP Feuille de route RSE du réseau achats : assets consolidés

Initiatives	ADP sa	A.I.G.	Hub One	TAV Airports
1. Gouvernance				
◆ Alignement avec la politique achats du groupe	✓	✓	✓	✓
◆ Alignement avec"Pioneers for Trust" (stratégie du groupe)	✓	✓	✓	✓
◆ Alignement avec les recommandations de la banque mondiale	✓	✓	✓	✓
◆ Notation extra-financière	✓	✓	✓	✓
◆ Notation DJSI (2024)	✓	✓	✓	✓
◆ **NEW** CSRD	en cours	en cours	en cours	en cours
2. Pratiques obligatoires				
◆ Feuilles de route locales pluriannuelles	mettre à jour	mettre à jour	mettre à jour	mettre à jour + aéroports étrangers
◆ Charte RSE fournisseurs(>100k€)	100%	100%	70%	100%
◆ Grille d'analyse RSE	95%	83% (à 100%)	80%	46,8%
◆ CSRD ESRS S2 (Plan d'actions)	à partir de 2025	à partir de 2025	à partir de 2025	à partir de 2025
3. Risques CSRD (en cours)				
◆ Analyse des risques CSRD locaux	✓	en cours	hors scope	en cours
◆ Consolidation au niveau groupe				
4. Initiatives locales				
◆ Décarbonation (plan d'actions)	en cours	2025	2025	2025
◆ Achats locaux	85%	na	36%	na
◆ Travailler avec les PME	413M€	na	6M€	na
◆ Développer l'inclusion (handicap)	1 390K€	na	na	
◆ Airport Market	2 100K€	na	na	128K€

Progression

- Pas d'information
- Initiatives à lancer
- Certaines initiatives sont en cours
- La plupart des initiatives sont en cours
- Peu d'initiatives restent à réaliser
- Toutes les initiatives ont été réalisées

Indicateurs RSE locaux : 2024

- ADP sa : Sept. 2024
- A.I.G. : Sept. 2024
- Hub One : Sept. 2024
- TAV Airports (Holding) : Sept. 27, 2024

8.3. Groupe ADP procurement network CSR roadmap : other assets

Initiatives	Liege Airport	Nuevo Pudahuel	Ravinala Airports	Zagreb Airport
1. Gouvernance				
◆ Alignement avec la politique achats du groupe	✓	✓	✓	✓
◆ Alignement avec "Pioneers for Trust" (stratégie du groupe)	✓	✓	✓	✓
◆ Alignement avec les recommandations de la banque mondiale	✓	✓	✓	✓
◆ Notation extra-financière		✓	✓	✓
◆ Notation DJSI (2024)		✓	✓	✓
◆ **NEW** CSRD	Impacté	Non	à faire	en cours
2. Pratiques obligatoires	○	●	●	●
◆ Feuilles de route locales pluriannuelles		✓	✓	✓
◆ Charte RSE fournisseurs(>100k€)		✓	✓	✓
◆ Grille d'analyse RSE		✓	✓	✓
◆ CSRD ESRS S2 (Plan d'actions)		✓	✓	✓
3. Risques CSRD (en cours)	○	◐	◐	◐
◆ Analyse des risques CSRD locaux		Mise en oeuvre à venir	Mise en oeuvre à venir	
◆ Consolidation au niveau groupe				
4. Initiatives locales	○	○	○	○
◆ Décarbonation (plan d'actions)				
◆ Achats locaux				
◆ Travailler avec les PME				
◆ Développer l'inclusion (handicap)				
◆ Airport Market	✓	Action à réaliser au niveau du groupe : identifier toutes les initiatives locales		

Progression

- ○ Pas d'information
- ◔ Initiatives à lancer
- ◔ Certaines initiatives sont en cours
- ◑ La plupart des initiatives sont en cours
- ◕ Peu d'initiatives restent à réaliser
- ● Toutes les initiatives ont été réalisées

Indicateurs RSE locaux : 2024

- Liege Airport : To be done
- Nuevo Pudahuel : Done (Q1 2022)
- Ravinala Airport : Done (Q2 2023)
- Zagreb Airport : Done (Q1 2024)

9. COMMUNICATION & RELATION AVEC LES FOURNISSEURS ET LES PARTIES PRENANTES LOCALES

9.1. COMMUNICATION & RELATION AVEC LES FOURNISSEURS ET LES PARTIES PRENANTES LOCALES(1/2)

- Participation à des ateliers sur la décarbonation et les délais de paiement avec notre partenaire Pacte PME.
- Collaboration avec les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) d'Île-de-France.
- Communication directe avec Hosmoz (entreprises adaptées, ESAT), Grafie (SIAE IDF) et Pacte PME sur les projets de marchés récurrents à venir.
- Mise à jour de la page du site web du Groupe ADP dédiée aux fournisseurs (page des fournisseurs et politique d'achat - Groupe ADP - Paris Aéroport).
- Organisation du Forum des Achats Inclusifs, en collaboration avec de grandes entreprises membres du Collectif pour une économie plus inclusive. Chaque entreprise invite un échantillon de ses fournisseurs inclusifs pour les aider à promouvoir leurs affaires avec les autres membres du Collectif. En 2024, un contrat signé entre ADP SA et Numerik EA pour l'audit de l'accessibilité de nos sites Internet et Intranet, Les Papillons de Jour et Bbird (agences de communication). Objectif collectif de +30% des achats orientés vers l'inclusion (SIAE + STPA).
- Visite et rencontres avec les ESAT et EA (entreprises adaptées) lors de l'exposition inclusiv'day.
- Webinaire avec Pacte PME et les grandes entreprises membres de l'Alliance pour la Décarbonisation et la Transition Énergétique sur l'implication de leur écosystème respectif de PME vers la décarbonisation.

9.1. COMMUNICATION & RELATION AVEC LES FOURNISSEURS ET LES PARTIES PRENANTES LOCALES(2/2)

- Participation à la convention d'affaires dédiée aux PME locales et aux organisations d'inclusion sur les enjeux de réutilisation, aux Canaux, une association mandatée par Paris 2024 pour développer l'économie sociale avec des organisations engagées dans les économies solidaires et innovantes et les aider dans le développement de leurs activités.

- Publication d'une newsletter bimestrielle avec les institutions territoriales (CCI, conseils départementaux, MEDEF, etc.) sur les projets de marchés récurrents à venir.

- Observatoire économique national des achats responsables auprès des ESAT et EA (réseau Gesat désormais appelé Hosmoz).

- Ateliers avec la Banque publique d'investissement (BPI) et l'Agence des participations de l'État (APE) pour le développement de l'innovation et des achats durables.

9.2. COMMUNICATION & RELATION AVEC LES FOURNISSEURS ET LES PARTIES PRENANTES LOCALES

- Invitation de nos 10 principales entreprises au programme de décarbonisation avec l'agence de l'État ADEME.
- Participation au salon des entrepreneurs BtoB organisé par la Chambre de commerce et d'industrie du département du Val-de-Marne.

9.3. COMMUNICATION & RELATION AVEC LES FOURNISSEURS ET LES PARTIES PRENANTES LOCALES(1/2)

>Webinars

9.3. 9.3. COMMUNICATION & RELATION AVEC LES FOURNISSEURS ET LES PARTIES PRENANTES LOCALES (2/2)

> Webinaires

- Webinaire avec Wacano, une entreprise qui aide les PME et les start-ups à valider la pertinence de s'adresser et de trouver des opportunités d'affaires sur le marché français.

- Webinaire avec les PME locales pour le marché de la serrurerie de l'aéroport Paris-Orly afin de les encourager à faire appel aux entreprises du programme de transition vers l'emploi.

DOCUMENT PUBLIC – SLA Dalila Aïssa – 08/04/2024

9.4. COMMUNICATION & RELATION AVEC LES FOURNISSEURS ET LES PARTIES PRENANTES LOCALES

>Evénements : décarbonation

Le 29 février, la direction Services, Logique et Achats (SLA), en collaboration avec la direction Développement Durable & Projets, et les directions des plateformes aéroportuaires, a accueilli 10 de ses fournisseurs émettant le plus de gaz à effet de serre (GES) dans le cadre du lancement de l'approche collective bas carbone du Groupe ADP.

À cette occasion, Atalian, GSF, Samsic, Securitas Aviation Security, Eiffage, Technirep, Club SA, NGE, WIAME et Vinci Construction, ainsi que les équipes du groupe, se sont réunis au Centre Environnemental de Paris-Charles de Gaulle pour un premier moment de rencontre.

Les fournisseurs ont pu exprimer leurs attentes et leurs questions concernant cette approche unique visant à établir une vision partagée de la décarbonation.

10. SECURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

10.1. SECURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL DES SALARIES DE NOTRE CHAINE DE VALEUR

> Impacts matériels associés à l'ESRS S2

Le Groupe ADP a identifié la question de santé et sécurité des salariés de sa chaîne de valeur comme un sujet matériel et une priorité.
Les fournisseurs, prestataires de services et partenaires exercent leurs fonctions dans un environnement de travail complexe, impliquant de nombreux acteurs différents. Bien que ces opérations soient contrôlées par des systèmes de gestion de la sécurité aéroportuaire, elles peuvent être soumises à des contraintes dues à des événements imprévus sur le terrain. Dans ce contexte, le Groupe ADP s'assure de prévenir les risques d'accidents pour toutes les personnes travaillant dans ses hubs.

En cas d'accident ayant des conséquences durables, les impacts négatifs associés peuvent être significatifs pour les travailleurs de la chaîne de valeur. De leur côté, les impacts positifs intègrent le développement de processus pour protéger les travailleurs de sa chaîne de valeur et améliorer leurs conditions de travail. Les opportunités résident dans l'amélioration de la performance de l'entreprise en favorisant un climat de confiance avec les travailleurs de la chaîne de valeur, dont le bien-être est ainsi pris en compte et anticipé.

L'horizon temporel pour cette question est permanent, afin de prévenir les accidents à court terme et de protéger la santé des employés à moyen et long termes.

DOCUMENT PUBLIC – SLA Dalila Aïssa – 08/04/2024

10.2. SECURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL DES SALARIES DE NOTRE CHAINE DE VALEUR

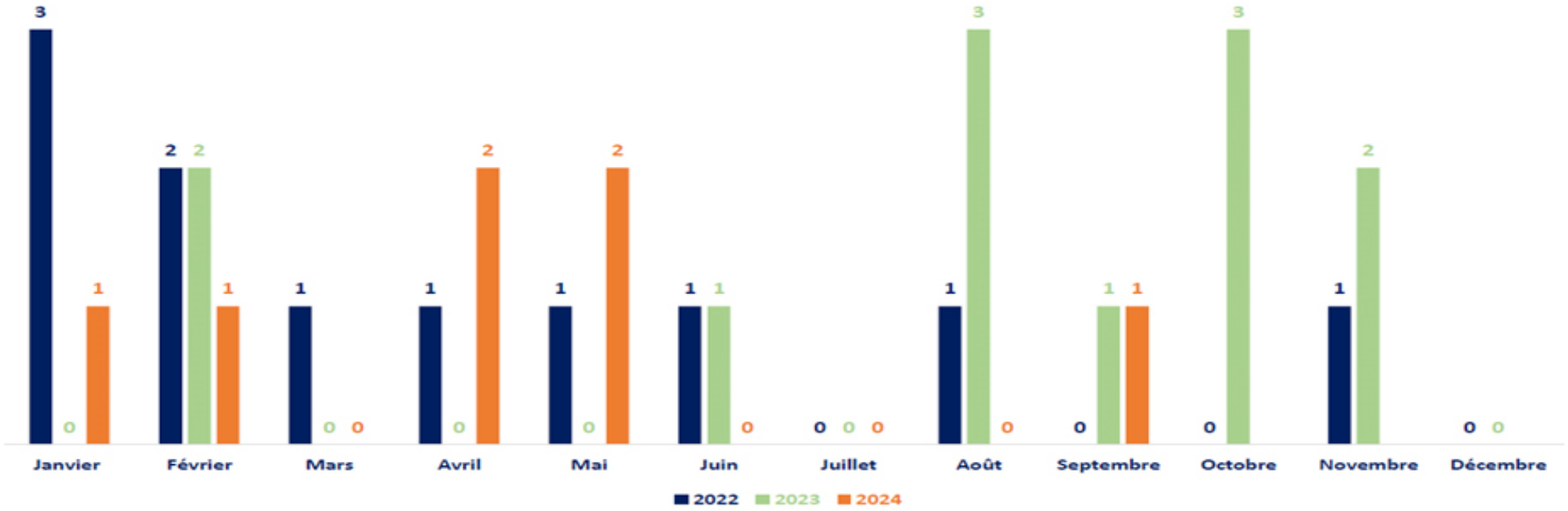
> Impacts matériels associés à l'ESRS S2

2022 : 11 accidents avec 447 jours d'arrêt de travail
2023 : 12 accidents avec 198 jours d'arrêt de travail
2024 : 7 accidents avec 65 jours d'arrêt de travail

pas d'alerte in 2024

-41,6 % accidents en 2024 vs 2023

-67, 6 % arrêt de travail en 2024 vs 2023



DOCUMENT PUBLIC – SLA Dalila Aïssa – 08/04/2024

GROUPE ADP

DES HORIZONS À PARTAGER

MERCI DE VOTRE ATTENTION

DOCUMENT PUBLIC